



DIRECTEUR GÉNÉRAL Description d'emploi

Grâce au leadership et au partenariat, Développement des collectivités de l'Est de l'Ontario représente un réseau de 14 participants Sociétés d'aide au développement des collectivités dans les régions rurales de l'Est de l'Ontario. Gérés par des professionnels expérimentés, nous nous efforçons de renforcer l'économie régionale de la région au niveau communautaire en soutenant l'innovation, la croissance des entreprises et la diversification. Guidée par un conseil d'administration composé de Développement communautaire représentants, nous agissons comme une seule voix régionale pour améliorer le profil, la portée et l'impact de la Développement communautaire programme dans la région rurale de l'Est de l'Ontario.

Développement collectivités de L'Est de l'Ontario est à la recherche d'un **directeur général** pour guider la prochaine étape du développement de l'organisation. Nous sommes à la recherche d'un cadre supérieur capable de bâtir des partenariats efficaces avec les parties prenantes internes et externes tout en dirigeant une équipe petite et dynamique pour gérer un fonds de placement axé sur la croissance et offrir des programmes à forte incidence. Les relations avec les membres seront un élément essentiel de ce rôle et nécessiteront une communication et une collaboration efficaces.

Principales responsabilités

- Participer avec le conseil d'administration à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une vision et d'un plan stratégique pour guider l'organisation
- Renforcer la capacité des membres du réseau régional à adopter des pratiques innovantes et à avoir un impact dans leurs communautés
- Appuyer les organismes membres dans l'offre d'une gamme de services, dont des initiatives de coordination et de liaison, de marketing, de formation et de réduction des coûts, comme l'achat en groupe de programmes de soutien et d'avantages liés aux technologies de l'information;
- Diriger un fonds d'investissement qui offre des services de financement de capital de risque à des entreprises à forte croissance pour soutenir l'innovation et la croissance dans les régions rurales et urbaines de la région
- Engager et mobiliser les membres du réseau régional en faveur d'un plan convaincant pour faire progresser la diversification économique et le développement durable
- Développer et diriger un programme de plaidoyer qui donne une voix aux communautés rurales, renforce les membres et atteint les objectifs stratégiques de l'organisation
- Établir et entretenir des relations avec les principales parties prenantes externes, et diriger les partenariats stratégiques et les propositions de subvention
- Diriger une équipe très serrée et dynamique qui vise à atteindre l'excellence du service et à offrir des programmes efficaces
- Diriger la gestion de la situation financière, des activités, des ressources humaines et de la planification des programmes de l'organisation, et superviser la gestion des risques



Conditions

- Master en administration des affaires (MBA) ou expérience équivalente
- Un esprit d'entreprise avec un sens exceptionnel de l'organisation et une expérience avérée dans des postes de direction
- Familiarité avec diverses fonctions commerciales telles que le marketing, les relations publiques et les finances
- Connaissance approfondie de la gouvernance des organismes à but non lucratif
- Excellentes aptitudes à la communication et à la prise de parole en public
- Collaborateur, diplomate et expérience de travail avec divers groupes
- Expérience de travail dans les secteurs privé, public et à but non lucratif et avec les communautés rurales
- Hautement organisé
- Connaissance approfondie des pratiques financières
- Expérience de la conduite de campagnes de plaidoyer réussies
- Habilité à diriger les projets de subventions et à réunir les partenaires afin qu'ils aient accès aux nouveaux programmes

Compensation

- Un salaire annuel de 75 000 à 100 000 dollars (en fonction de l'expérience) et un ensemble d'avantages sociaux compétitifs

Types d'emploi

- Temps plein, permanent

Veillez envoyer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation en un seul document à rlipcsei@cfeasternontario.ca avec « Executive Director » dans le titre du sujet. Les candidatures doivent être soumises au plus tard le 10 décembre 2021 à 8h00.

En tant qu'employeur engagé envers l'équité en matière d'emploi, nous encourageons les candidatures de membres de communautés en quête d'équité, y compris les femmes, les personnes racialisées et autochtones, les personnes handicapées et les personnes de toutes orientations sexuelles et identités/expressions de genre.